

Số: 243/BC-THCSHL

Mường Thanh, ngày 15 tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO**Phục vụ giám sát công tác tuyển sinh đầu cấp năm học 2025- 2026***(Theo Kế hoạch số 60/KH-HĐND ngày 04 tháng 9 năm 2025)*

Thực hiện Kế hoạch 60/KH-HĐND ngày 04/9/2025 của Hội đồng nhân dân phường Mường Thanh về việc giám sát chuyên đề Công tác tuyển sinh đầu cấp bậc học Tiểu học, THCS năm học 2025- 2026 trên địa bàn phường Mường Thanh.

Căn cứ thực tiễn, Trường THCS Him Lam xin báo cáo kết quả thực hiện Công tác tuyển sinh vào lớp 6, năm học 2025- 2026 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**1. Tình hình chung**

Trường THCS Him Lam được thành lập theo Quyết định số 178/2001/QĐ-UB, ngày 25 tháng 5 năm 2001 của UBND thị xã Điện Biên Phủ về việc tách trường phổ thông cơ sở xã Noong Bua để thành lập trường Tiểu học và Trung học cơ sở Noong Bua.

Tháng 9, năm 2003 trường mang tên trường THCS Him Lam theo Quyết định số 272/2003/QĐ-UB ngày 3/9/2003 của UBND thị xã Điện Biên Phủ. V/v đổi tên trường học Trung học cơ sở Noong Bua thành trường THCS Him Lam là đơn vị trực thuộc phòng Giáo dục – Đào tạo thị xã Điện Biên Phủ và chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng bộ UBND xã Noong Bua.

Hiện nay, trường thuộc UBND phường Mường Thanh, tỉnh Điện Biên quản lý.

Trường có 58 viên chức và người lao động (Trong đó có 49 giáo viên; Ban giám hiệu 03 người. (trong đó có 01 đ/c Hiệu trưởng, 02 đ/c phó Hiệu trưởng); 6 đ/c nhân viên. (trong đó có 01 NV y tế: 01 NV Phục vụ: 01 NV kế toán, 01 NV thiết bị, 02 nhân viên bảo vệ)

Năm học 2025 - 2026 nhà trường có 27 lớp học với 1158 học sinh. Học sinh của trường bao gồm con em các dân tộc trên địa bàn (phường Noong Bua cũ) và các địa bàn lân cận.

2. Những thuận lợi khó khăn**2.1. Thuận lợi**

Có hệ thống văn bản chỉ đạo về công tác tuyển sinh.

Có sự quan tâm chỉ đạo sát sao của các cấp lãnh đạo, Sở GD-ĐT tỉnh Điện Biên, phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Điện Biên Phủ.

Trường có uy tín, có chất lượng nên thuận lợi trong công tác tuyển sinh.

2.2. Khó khăn

Cơ sở vật chất và chi tiêu biên chế đội ngũ chưa đáp ứng nguyện vọng con em được học tại trường.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ TRONG CÔNG TÁC TUYỂN SINH ĐẦU CẤP

1. Công tác chỉ đạo, điều hành tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về Công tác tuyển sinh đầu cấp

1. Nhà trường đã triển khai đầy đủ các văn bản chỉ đạo tuyển sinh đầu cấp. Cụ thể như sau:

- Thông tư số 30/TT-BGDĐT ngày 30/12/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Thông tư ban hành Quy chế tuyển sinh Trung học cơ sở (THCS) và tuyển sinh Trung học phổ thông (THPT);

- Văn bản số 970/SGDĐT-GDTrH, ngày 10/04/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn tuyển sinh cấp trung học năm học 2025- 2026;

- Kế hoạch số 1044/KH-UBND ngày 09/5/2025 của UBND Thành phố Điện Biên Phủ về việc Tuyển sinh lớp 6 năm học 2025-2026;

- Văn bản số 1389/UBND-GDĐT ngày 26/5/2025 của UBND Thành phố Điện Biên Phủ về việc bổ sung Kế hoạch Tuyển sinh lớp 6 năm học 2025-2026;

- Văn bản số 582/PGDĐT-TCCB, ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Thành phố Điện Biên Phủ về giao chỉ tiêu và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển Giáo dục- Đào tạo năm 2025 (năm học 2025- 2026);

- Văn bản số 729/PGDĐT-THCS, ngày 26 tháng 5 năm 2025 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Thành phố Điện Biên Phủ về Hướng dẫn thực hiện Kế hoạch tuyển sinh lớp 6 năm học 2025- 2026;

- Quyết định số 79/QĐ-PGDĐT ngày 27 tháng 5 năm 2025 của Phòng GD-DT thành phố Điện Biên Phủ về việc Thành lập các Hội đồng tuyển sinh lớp 6 năm học 2025- 2026;

- Quyết định số 94/QĐ-PGDĐT ngày 03 tháng 6 năm 2025 của Phòng GD-DT thành phố Điện Biên Phủ về việc Thành lập Tổ kiểm tra, xét duyệt kết quả tuyển sinh lớp 6 năm học 2025- 2026;

2. Nhà trường đã ban hành các văn bản chỉ đạo công tác tuyển sinh:

- Văn bản số: 165 /KH-THCSHL ngày 27 tháng 5 năm 2025 của Trường THCS Him Lam về Kế hoạch Tuyển sinh lớp 6- năm học 2025- 2026.

- Thông báo tuyển sinh vào lớp 6 năm học 2025- 2026 ngày 27 tháng 5 năm 2025 của trường THCS Him Lam.

- Đơn dự tuyển

(Theo mẫu nhà trường)

2. Kết quả thực hiện công tác tuyển sinh đầu cấp

2.1. Công tác điều tra, lập danh sách và đưa thông tin học sinh lên trên dữ liệu hệ thống tuyển sinh của nhà trường

Nhà trường đã chỉ đạo bộ phận tuyển sinh điều tra, lập danh sách và đưa thông

tin học sinh lên trên dữ liệu hệ thống tuyển sinh của nhà trường. Cụ thể:

- Tính thời điểm tháng 8 năm 2024 có: 181 học sinh
- Tính đến thời điểm tháng 6/2025 có: 21 em

Tổng: 202 học sinh

2.2. Tham mưu thành lập Hội đồng tuyển sinh

Phòng GD-ĐT thành phố Điện Biên Phủ đã ra Quyết định số 79/QĐ-PGDĐT ngày 27 tháng 5 năm 2025 của Phòng GD-ĐT thành phố Điện Biên Phủ về việc Thành lập các Hội đồng tuyển sinh lớp 6 năm học 2025- 2026;

2.3. Công tác tuyên truyền, hướng dẫn cha mẹ học sinh thực hiện công tác đăng ký và nộp hồ sơ, hướng dẫn tìm hiểu thông tin về trường.

Nhà trường tuyên truyền rộng rãi công tác tuyển sinh vào lớp 6 thông qua các cuộc họp cơ quan, họp phụ huynh, sinh hoạt tập thể nhà trường; đăng tải trên trang thông tin Website: thcshimlam.edu.vn, trang thông tin phòng GD-ĐT thành phố Điện Biên Phủ, Fb: himlamĐBP trường, niêm yết tại bảng tin.

Hội đồng tuyển sinh tư vấn tận tình cho phụ huynh.

Giáo viên phổ cập thường xuyên rà soát, phối hợp các phổ bản đơn đốc tuyển sinh.

2.4. Thực hiện quy chế, phân tuyến tuyển sinh trên địa bàn

Nhà trường thực hiện nghiêm túc quy chế, quy định về tuyển sinh.

Tạo điều kiện tốt nhất về điều kiện học tập cho học sinh.

2.5. Việc tiếp nhận, xét tuyển và công khai kết quả công tác tuyển sinh

Hội đồng tuyển sinh làm việc tận tình, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người dân đến nộp hồ sơ.

Xét tuyển khách quan, công bằng.

Công khai kết quả tuyển sinh ngày khi có thông báo trên trang Website: thcshimlam.edu.vn cũng như niêm yết tại bảng thông tin.

2.6. Tình hình cơ sở vật chất, đội ngũ giáo viên đáp ứng số lượng học sinh

- Cơ sở vật chất: cơ bản đáp ứng

- Đội ngũ:

*** Cán bộ quản lý:**

TT	Chức vụ	Số lượng		Đảng viên	Trình độ				So với nhu cầu Thừa(+)/ Thiếu (-)
		T.số	Nữ		Th.S	ĐH	CĐ	Khác	
1	Hiệu trưởng	01	01	01		01			
2	Phó hiệu trưởng	02	01	02		02			
Tổng số		03	02	03		03			

***Giáo viên:**

TT	Môn học	Giáo viên		Đảng viên	Số giáo viên				Số với nhu cầu			
		T.số	Nữ		Số GV biên chế	Số GV hợp đồng	Trình độ chuyên môn				Thừa	Thiếu
							ThS	ĐH	CĐ	Khác		
1	Toán	11	10	11	11			11			1(T10)	
2	Ngữ văn	8	8	7	8			8			1(T11)	
3	Khoa học tự nhiên	9	7	9	9		1	8			1	
4	Tiếng Anh	5	4	5	5			5				
5	Lịch sử và Địa lý	6	6	5	6			6				
6	Tin học	2	1	0	2			2				
7	GDCD	1	1	1	1			1				
8	Nghệ thuật	2	1	1	2			2				
9	GDTC	2	1	1	2			2			1	
10	Công nghệ	2	2	2	2			2				
11	GDDP	0	0	0	0							
12	HĐTNHN	0	0	0	0							
13	Công tác đội	1	1	1	1			1			1 (T11)	
14	GV tâm lí	0	0	0	0						1	
15	GV hỗ trợ HS KT	0	0	0	0					1	1	
16	Giáo vụ	0	0	0	0					1	1	
Tổng số		49	42	43	49	0	1				8	

Lưu ý: Tính đến thời điểm tháng 11/2025. (có 01 giáo viên đi tăng cường trường Mường Thanh; 01 tổng phụ trách đội; 01 giáo viên văn nghỉ hưu)

*Nhân viên:

TT	Bộ phận	Số lượng		Đảng viên	Số nhân viên				Số với nhu cầu			
TT	Bộ phận	Số lượng		Đảng viên	Biên chế	HDL Đ trên 1 năm	Số nhân viên				Số với nhu cầu	
							Trình độ					
		T.số	Nữ				ThS	ĐH	CĐ	Khác	Thừa	Thiếu
1	Kế toán	1	1	1	1			1				

TT	Bộ phận	Số lượng		Đảng viên	Số nhân viên					Số với nhu cầu	
TT	Bộ phận	Số lượng		Đảng viên	Số nhân viên					Số với nhu cầu	
					Biên chế	HDL Đ trên 1 năm	Trình độ				
		T.số	Nữ				ThS	ĐH	CĐ	Khác	Thừa
2	Văn thư	0	0		0						1
3	Phục vụ	1	1		0	1			1		
4	- Thư viện - Quản trị trường học	0	0		0						1
5	Thiết bị	1		1	1			1			
6	Y tế	1			1				1		
7	Bảo vệ	2				2			2		
Tổng số		06	02	02	03	03		02	01	03	02

Tính đến thời điểm tháng 11/2025: Thiếu 04 giáo viên văn hóa; 01 giáo viên công tác đội, 01 hỗ trợ HS khuyết tật, 01 giáo vụ, 01 tư vấn tâm lý. Thiếu 02 nhân viên (thư viện-quản trị trường học và nhân viên văn thư- thủ quỹ).

2.7. Kết quả tuyển sinh lớp 6 năm học 2025- 2026

Tổng số: 6 lớp với 272 học sinh (3 học sinh đã chuyển đi đầu năm)

Hiện tại còn 269 em.

(Có danh sách kèm theo)

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đạt được trong công tác tuyển sinh đầu cấp

Nhà trường làm tốt công tác tuyên truyền, huy động học sinh ra lớp.

Được cấp ủy, chính quyền địa phương, tổ dân phố bản quan tâm phối hợp.

Quan tâm nâng cao chất lượng, khẳng định uy tín.

Công tác tuyển sinh đạt chỉ tiêu giao, tạo điều kiện từng bước đáp ứng nguyện vọng cho con em địa bàn học tại trường.

2. Tồn tại:

Chưa đáp ứng hết nguyện vọng của con em được học tại trường.

Nguyên nhân: Do CSVN, biên chế đội ngũ chưa đáp ứng.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ:

Làm tốt công tác điều tra dân số, xây dựng kế hoạch sát.

Nâng cao chất lượng giáo dục, tạo uy tín, thương hiệu.

Tham mưu tăng cường đội ngũ đáp ứng yêu cầu.

Tham mưu tăng cường CSVC trường lớp.

2. Giải pháp:

Triển khai đầy đủ văn bản về công tác tuyển sinh.

Làm tốt công tác tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương. Đẩy mạnh công tác truyền thông, phối hợp với các lực lượng vận động học sinh ra lớp.

Quan tâm đặc biệt không ngừng nâng cao chất lượng giáo dục, khẳng định uy tín, thương hiệu.

Làm tốt công tác xã hội hóa.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Với UBND phường Mường Thanh

Tham mưu tăng cường đội ngũ giáo viên, nhân viên đáp ứng theo quy định để nhà trường thực hiện nâng cao chất lượng giáo dục.

Tiếp tục bổ sung CSVC, trang thiết bị dạy học cho nhà trường theo dự toán đã trình.

Đầu tư xây mới phòng học bộ môn, nhà đa năng, khu TĐTT, gara xe giáo viên.

Xem xét bổ sung kinh phí GV dạy buổi 2, dạy tăng thêm...

Quan tâm chủ trương tuyển sinh năm học mới trong điều kiện thực hiện Chính quyền địa phương 2 cấp để nhà trường có nguồn tuyển tốt góp phần phát huy, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nhà trường.

2. Với Phòng Văn hóa- xã hội

Tiếp tục thường xuyên quan tâm, giúp đỡ nhà trường tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoàn thành nhiệm vụ.

Trên đây là Báo cáo phục vụ đoàn giám sát công tác tuyển sinh đầu cấp của Hội đồng nhân dân phường Mường Thanh. Kính mong Đoàn xem xét, chỉ ra mặt mạnh cũng như điểm còn hạn chế giúp nhà trường cải tiến hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Nơi nhận:

- Đoàn giám sát;
- Phòng VH-XH phường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Cao Thị Đại